



L'iniziativa promossa dall'Unione industriali. Un confronto che avvicina i ragazzi alle aziende

Gli studenti del liceo scientifico Mercalli in visita alla sede di Teverola della Service to Service

«Presentarsi bene, prima regola per trovare lavoro»

Seuola e lavoro

I ragazzi negli uffici della società di consulenza direzionale e di servizi dedicati alle imprese

Beatrice Ruocco

Il colloquio di lavoro, un contratto di assunzione, i dettagli di un cedolino paga. Su questi tre aspetti si articola la visita aziendale degli studenti del liceo scientifico Mercalli, accompagnati dall'insegnante Annamaria Franzoni e da Libera D'Angelo dell'Unione industriali, nell'azienda Service to Service, società di consulenza direzionale e di servizi alle imprese, di Teverola, in provincia di Caserta. Lucio Sindaco, amministratore delegato, illustra le principali attività aziendali: «Ci occupiamo di consulenza direzionale e di servizi alle imprese: le risorse umane sono il nostro core business. Italia Paghe è il marchio legato alle attività di payroll outsourcing, ovvero di gestione amministrativa del personale dipendente di aziende di medio-grandi dimensioni che decidono di esternalizzarla (dall'elaborazione del cedolino paga alla consulenza del lavoro intesa in senso più ampio)».

Comincia la visita aziendale. Si parte dall'area di selezione e si procede con la simulazione di un colloquio di lavoro, analizzando il giusto modo di affrontarlo, digerire l'incontro con il selezionatore e di rispondere alle sue domande partendo da un presupposto: una presentazione convincente, uno standing adatto, l'attenzione e la spiegazione fluida delle proprie competenze ed esperienze possono aprire le porte ad un'assunzione. Daniela Merola e Susanna Martino, rispettivamente direttore marketing e psicologa del lavoro, distribuiscono ai ragazzi un questionario. Poche domande sui loro interessi, le prospettive future, le competenze linguistiche, le attitudini, la capacità di gestire situazioni lavorative complesse e di individuare una soluzione, anche attraverso il confronto col gruppo. Si esaminano le risposte e si sottolineano quelle basate su parole chiave che possano fare colpo su chi ricerca personale da assumere. Si passa poi a valutare il grado di ascolto degli studenti e la sinergia del gruppo con prove selettive basate sulla ripetizione a voce alta di numeri progressivi e sulla capacità di calarsi in un ruolo prescritto, come quello del leader o del me-



Il marchio Con Italia Paghe viene realizzata la gestione amministrativa del personale per conto di aziende medio-grandi

diatore. La simulazione prosegue con un colloquio individuale e con la successiva stipula di un contratto di assunzione accompagnato dall'analisi della scheda sintetica del contratto collettivo nazionale di lavoro del Commercio-Terziario, distribuito agli studenti. Sindaco fa una premessa: «La selezione del personale non può prescindere dal profilo umano. Se sono decisivi gli studi, le competenze e le reali esperienze del candidato, è altrettanto necessario valutare il potenziale della risorsa con quesiti psico-logici posti nel corso del colloquio, in apparenza provocatori ma in grado di lasciare emergere la fantasia e la curiosità di un giovane neolaureato insieme alla sua reale volontà di mettersi in gioco». Particolarmente apprezzati nel

Lo stipendio

Illustrati le varie voci presenti nella busta paga e il modo in cui si calcola la retribuzione netta

candidato atteggiamento positivo e dinamismo sin dalle prime fasi del processo selettivo, nonché l'attitudine a relazionarsi positivamente in un team composto di lavoro, supportata da spirito di adattamento e flessibilità, soprattutto nell'attuale periodo di crisi dell'occupazione. Si passa, infine, ad analizzare nel dettaglio le voci contenute in un contratto di assunzione a tempo determinato. Silvana Laino, consulente del lavoro e Mattia Scarcella, payroll specialist, illustrano i presupposti normativi del-

la retribuzione netta del lavoratore, ultima voce del cedolino paga e i passaggi informatici che generano il risultato della paga che si ottiene dopo aver applicato le trattative previdenziali (contributi Inps) e fiscali (imponibile Irpef). La visita aziendale si conclude con la distribuzione di un attestato di partecipazione agli studenti e l'invito da parte dell'imprenditore Sindaco a maturare idee ed obiettivi chiari al fine di intraprendere azioni mirate nello studio e nella vita.



L'esperienza. Nelle foto, gli studenti e i professori del liceo scientifico Mercalli e i manager e della Service to Service nel corso della visita dei ragazzi alla sede dell'azienda di Teverola



La curiosità

Una gara culinaria per rafforzare lo spirito di gruppo dei dipendenti

Grande fermento negli uffici dell'azienda di Teverola sin dalle prime ore del mattino quando parte la prima edizione del concorso interno "Master Service", una competizione culinaria, promossa dall'amministratore delegato Lucio Sindaco che crede fortemente nel lavoro di squadra. «Team building e team working sono le fondamenta per costruire una solida azienda», questo il credo etico-professionale dell'imprenditore. Suddiviso in 10 sfide, da tenersi nella pausa pranzo di ogni venerdì, il concorso ha una durata trimestrale e si articola in sei gare, tre ad eliminazione diretta, una finale, un solo vincitore. I partecipanti al "Master Service" sono i dipendenti, giudice, Lucio Sindaco.

Ideato per rafforzare lo spirito del lavoro in gruppo e i valori positivi della sana competizione, il concorso punta a delineare le dinamiche organizzative e a valorizzare la multidisciplinarietà aziendale. Una competizione voluta dall'imprenditore, molto apprezzata dai dipendenti per aver trasformato un outdoor training (allenamento all'aperto) in un indoor training (allenamento al chiuso) con l'obiettivo di generare e infondere orientamento al risultato attraverso l'attività ludico-ricreativa. Come ogni concorso che si rispetti in palio c'è un premio, cioè un "pacchetto benessere" spendibile in un resort.

Ed ecco che parte la gara. Tra gli uffici risuonano le proposte appetitose che si concretizzeranno in piatti gustosi e vivaci. In attesa della pausa pranzo tutti si concentrano a lavorare con grande lena e, tra un cedolino paga e un F24, si controllano di tanto in tanto i fornelli. Poi scatta il via tanto atteso. Varie le ricette proposte: Alessandra presenta il "risotto con gamberi e zucchini in crosta di formaggio" e "filetto al gorgonzola su letto di verdure grigliate"; Antonella: "frittata di zucchini"; Maria Grazia: "zuppa di zucca e fagioli"; Sabrina: "insalata pasqualina"; Rosaria: "carciofi alla giudea". Tutti si accomodano alla tavola imbandita dove ci sono gli assaggiatori, cioè i dipendenti Mattia, Antonio e Scipione. Attimi di esitazione e infine finalmente il verdetto: la vincitrice è Alessandra.

bea. ruo.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

LA CHIAVE PER UNA VITA STRAORDINARIA.

ASSOLUTAMENTE OPPOSTO ALL'ORDINARIO
NUOVA MASERATI Ghibli DIESEL,
A PARTIRE DA 68.000 €*

LA NUOVA MASERATI GIBLI È EQUIPAGGIATA CON UNA GAMMA DI AVANZATI MOTORI 3 LITRI DOTATI DI CAMBIO AUTOMATICO ZF A 8 RAPPORTI, INCLUSA IL NUOVO PROPULSORE TURBODIESEL. DISPONIBILE ANCHE CON IL SISTEMA A TRAZIONE INTEGRALE 4x4 GIBLI MASERATI 2.0M
*PREZZO CHIAVI IN MANO, IPT ESCLUSA INFORMATO ALLA VERDICI DIESEL. PREZZO DI LISTINO AL 30.10.2013.

TEST DRIVE
Prenotazioni al numero 081/7663150

AUTOSEA Srl
Via C. dei Gracchi 46 NAPOLI Tel 081/7663150
la@autosearivogli.it

SAMOCAR SPA
CONCESSIONARIA ESCLUSIVA MASERATI
Lecce - Campobasso - Frosinone - San Marino
Via S. Maria, 20 FROSINONE - Tel. 0476/991303/991310
Info@samocar.it | www.samocar.it