

**Studiare l'impresa, l'impresa di studiare**

L'iniziativa promossa dall'Unione Industriali

Soci, manager ed esperti della Deloitte incontrano gli studenti del liceo scientifico «Filippo Silvestri» di Portici

# Business, quando la finanza diventa sistema

**Scuola e lavoro**

Enrica Buongiorno

Un'organizzazione dinamica e internazionale, una crescita professionale rapida e una formazione costante, competenze multidisciplinari: questo vuol dire lavorare in Deloitte. Nell'ambito del progetto «Studiare l'impresa, l'impresa di studiare» dell'Unione Industriali di Napoli, il liceo scientifico «Silvestri» di Portici ha ospitato i professionisti dell'azienda leader nel mondo per i servizi professionali alle imprese. Come scegliere il proprio percorso lavorativo e soprattutto quali sono gli step per entrare a far parte di un'azienda come Deloitte? «Fondamentale laurearsi presto e nel miglior modo possibile e nello stesso tempo fare delle esperienze professionali - spiega la senior manager Deloitte Elena Tenuta - poi, lo step successivo è quello di scrivere un curriculum vitae da consegnare al momento del colloquio».

Attraverso il colloquio di lavoro il reclutatore, infatti, traccia un profilo del candidato necessario a capire che tipo di persona è e se può entrare a far parte dell'azienda. «La motivazione al lavoro è fondamentale per scegliere il candidato, ecco perché la prima domanda che pongo ai colloqui è: conoscete Deloitte? La risposta mi fa capire immediatamente davanti a chi mi trovo» precisa la Tenuta. Il percorso di selezione in Deloitte avviene attraverso una giornata di convocazione dove si svolge un assessment di gruppo e un test di inglese. Poi si passa alla fase del colloquio individuale con un Manager e infine, ad un secondo colloquio questa volta con un Partner.



**L'area operativa a Napoli è il punto di riferimento per l'intero meridione**

te, Deloitte passa alla fase della formazione del candidato scelto - aggiunge il senior manager Deloitte Stefano Maria Santoro - i ragazzi individuati infatti, tutti in gruppo, fanno 2 o 3 settimane di training prima di andare sul campo».

In Italia, l'offerta di servizi professionali Deloitte è articolata in diverse aree: Audit, Consulting, Ers, Financial advisory, Tax, Xbs, con le implementazioni Erp Sap e Oracle. Anche Napoli ha un ruolo importante nell'universo Deloitte. La sede partenopea, punto



**Il confronto.** Nella fila in alto: Chiara, Annarita e Simone; nella fila al centro: Salvatore, Luigi e Pasquale; al centro Tullio. Gli studenti del «Silvestri» a confronto con gli esperti della Deloitte. A sinistra Mariano Bruno NEWFOTOSUD, GIACOMO DI LAURENZO



di riferimento per il Mezzogiorno, si occupa principalmente di revisione e consulenza organizzativa ed è guidata da Mariano Bruno, socio di Deloitte a Napoli. I percorsi di carriera nell'Audit (revisione e organizzazione contabile) possono essere rappresentati da una piramide dove al primo gradino, quello più basso, c'è l'Assistant, successivamente l'Auditor, il Senior, il Supervisor, poi il Manager e infine il Partner. Se l'Assistant collabora all'analisi e valutazione dei processi aziendali in

relazione alle finalità del progetto, il Senior, invece, è il responsabile operativo dell'incarico e del coordinamento diretto del team. Poi, colui che pianifica e supervisiona l'attività, gestisce i rapporti operativi col cliente e coordina le risorse è il Manager. Infine, ai vertici della piramide, c'è il Partner, responsabile del progetto e dei rapporti istituzionali con il cliente. «Per quanto riguarda la revisione contabile, il nostro lavoro viene svolto direttamente dal cliente, dove si reca un team Deloitte

formato da un Assistant, un Senior e un Manager. Compito del team è verificare che il bilancio del cliente sia corretto e privo di errori», concludono Elena Tenuta e Stefano Maria Santoro, mentre Mariano Bruno aggiunge: «spirito di sacrificio, voglia di apprendere, umiltà e soprattutto il merito sono le doti fondamentali per poter scalare la piramide. Colui che si trova al gradino più alto è un modello per cercare di migliorare se stessi e andare avanti».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**La didattica**

## Si studia il futuro tra olimpiadi della matematica e corsi di lingue

Dalle figure professionali alla revisione del bilancio sino al dress-code lavorativo: il mondo Deloitte incuriosisce gli studenti dello scientifico «Filippo Silvestri» di Portici. La certificazione di un bilancio aziendale è stata al centro del dibattito tra i ragazzi e i professionisti Deloitte.

Se Simone (IV D) ha scoperto che la sostanziale differenza tra un dottore commercialista e un professionista Deloitte dell'Audit consiste nel fatto che il primo aiuta un'azienda a fare un bilancio mentre il secondo lo certifica, Chiara (IV H) ha capito che il «Partner» in Deloitte è colui che ha la responsabilità civile e penale del lavoro. Le procedure di reclutamento aziendale hanno invece incuriosito molto Martina soprattutto considerando che Deloitte è un network internazionale presente in 150 paesi con circa 200.000 professionisti. Alcuni studenti come Annarita (IV I) hanno chiesto informazioni sulle competenze e le mansioni dei Manager e dei Supervisor rispetto ai Senior agli Auditor e agli Assistant mentre Tullio (IV I) si è informato sui rapporti con le banche.

Dalle scienze all'informatica, dalla fisica sino alla tecnica e al disegno, il liceo «Filippo Silvestri» di Portici accoglie ben 1200 studenti tra sede centrale e succursale. La storia di questa scuola affonda le radici nel lontano 1949 quando veniva istituito a Portici il primo corso del liceo scientifico comunale. Tra olimpiadi della matematica e della fisica, orientamento universitario, progetto lauree scientifiche, scambi culturali e stage aziendali, il «Silvestri» è un liceo molto attivo. Il mondo del lavoro è ancora lontano per i ragazzi del «Silvestri» ma c'è già qualcuno, come Luigi (IV H), con le idee ben chiare: «Sono molto interessato a questa azienda e alle sue attività. Se andrò a fare un colloquio per Deloitte indosserò giacca e cravatta, anche il modo di vestirsi e presentarsi conta molto per il cliente».

En. bu.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**La società**  
Multinazionale nel gruppo delle Big four

Deloitte Touche Tohmatsu (anche chiamata Deloitte & Touche e nota come Deloitte) è un'azienda di servizi di consulenza e revisione, la seconda nel mondo in termini di profitti. Attualmente, secondo quanto affermato nel suo sito istituzionale, conta circa 182.000 dipendenti impiegati in 150 diversi Stati nei diversi rami in cui opera: Audit, Tax, Consulting e Financial Advisory. È considerata una delle Big Four, le quattro più grandi aziende di revisione.

- PIÙ VICINO
- PIÙ OPINIONI
- PIÙ SERVIZI
- PIÙ MULTIMEDIALE
- PIÙ SOCIAL
- PIÙ ATTIVO
- PIÙ SPORT
- PIÙ CULTURA
- PIÙ RUBRICHE "SPECIALI"
- PIÙ TECNOLOGIA

## “ Ogni giorno hai un'ottima ragione per seguirci on line. Anzi, dieci. ”

Vai su [ilmattino.it](http://ilmattino.it)!  
Il sito che si fa in dieci per te.

**IL MATTINO** | [ilmattino.it](http://ilmattino.it) è dieci volte nuovo, ogni giorno.  
Vieni a trovarci sul sito che ti sorprende ogni volta!